

Проект

Название проекта	Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования
Координатор проекта	Начальник отдела дошкольного образования департамента образования мэрии города Ярославля Плескевич Маргарита Владимировна
Руководители проекта	Заведующий муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 19» Рекут Ольга Николаевна
Участники проекта	Заведующие: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 41» – Агутина Ольга Валерьевна • муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 190» - Кузнецова Людмила Геннадьевна • муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 142» – Куликова Юлия Юрьевна
Социальные партнеры	ГЦРО, Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского
Краткая аннотация проекта	В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, профессиональным стандартом педагога, качество образовательного процесса во многом зависит от объективной оценки результатов деятельности каждого сотрудника и профессиональных компетентностей педагогического коллектива. В связи с этим перед руководителями стоит задача – поиск механизма совершенствования профессионального мастерства всех сотрудников через введение эффективного контракта в ДООУ. Переход к эффективному контракту с педагогическими работниками направлен на: <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя: внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования
Краткое обоснование значимости проекта для развития МСО г. Ярославля	Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.
Ключевая идея, цель, задачи предполагаемого проекта	<u>Ключевая идея проекта:</u> профессиональная компетенция педагога как необходимое условие качества дошкольного образования при внедрении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. <u>Цель:</u> Разработка, внедрение и мониторинг механизма эффективного контракта с педагогическими работниками ДООУ <u>Способствовать повышению управленческих компетентностей руководителя через решение следующих задач:</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение практических обучающих семинаров для руководителей ДООУ. 2. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в ДООУ.
Ресурсное обеспечение	<u>Материально-техническое:</u> помещения, компьютеры, мультимедийное оборудование, расходные материалы, информационные носители. <u>Кадровое:</u> заведующие ДООУ. <u>Информационно-методическое:</u> интернет-ресурсы федерального и регионального уровня, сайты учреждений; нормативно-правовая база.

Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none">• Повышение управленческой компетентности руководителя.• Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОУ.• Проведение обучающих семинаров для руководителей ДОУ.
Продукты	<ul style="list-style-type: none">• Разработка плана мероприятий по введению эффективного контракта дошкольным образовательным учреждением.• Сборник методических материалов для руководителей ДОУ «Практическое пособие для руководителей ДОУ при переходе на эффективный контракт» (часть 2)