

**Аналитическая справка о результатах деятельности
за 2021/2022 учебный год**

1. Общая информация

1.1. Участники проекта (внутри учреждения)

№ п/п	ФИО участника	Должность, квалификационная категория	Функции при реализации проекта
1	2	3	4
1	Куликова Юлия Юрьевна	Заведующий	Руководитель проектной группы
2	Кабанова Валентина Николаевна	Старший воспитатель	Руководитель рабочей группы
3	Воронова Наталья Николаевна	Педагог – психолог	Участник рабочей группы

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): ЯГПУ им. К.Д. Ушинского, Педагогический факультет. кафедра дошкольной педагогики и психологии.

2. Описание этапа инновационной деятельности (2021/2022 учебный год)

2.1. Цели/задачи/достижения

№ п/п	Цели и задачи этапа деятельности	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Планируемые результаты	Достигнутые результаты/Достижения
1	Организация деятельности МИП.	-Подготовка, проведение и обработка результатов мониторинга профессиональных дефицитов начинающих старших воспитателей. -Выявление запросов педагогических кадров на направления повышения квалификации и профессионального развития. -Разработка и утверждение «Типового Положения о профессиональной ассоциации педагогических работников» и «Положения о создании и деятельности сетевого	1.Проведение мониторинга профессиональных дефицитов начинающих молодых старших воспитателей. 2.Проведение мониторинга запросов на необходимость в повышении квалификации.	Сформированы направления работы сетевого сообщества, в том числе для комплектования набора семинаров, консультаций для повышения проф. компетентности начинающих старших воспитателей.

		сообщества».		
2	Организация работы сетевого сообщества «Старший для старшего» в социальной сети ВКОНТАКТЕ.	Организация работы педагогической мастерской для старших воспитателей с опытом работы от 0 до 3-х лет «Мастерская наставников».	Внедрение модели «горизонтального обучения» через создание профессиональных ассоциаций (сообществ) педагогов, объединенных на добровольной основе, движимых общими интересами, связанными с решением задач профессионального роста, в процессе общения и обсуждения значимых профессиональных проблем. Создание педагогического сообщества «Старший для старшего».	Сетевое педагогическое сообщество «Старший для старшего» https://vk.com/club207929004 Членами сообщества являются 52 старших воспитателя. Имеют возможность познакомиться с работой и разработанными материалами до 250 педагогов (по результатам просмотра мероприятий в сети интернет на странице сетевого сообщества ВКОНТАКТЕ) Создана электронная библиотека локальных-нормативных актов необходимых для работы старшего воспитателя ДОО.
3	Организация и проведение мероприятий в рамках сетевого сообщества для начинающих старших воспитателей.	I. Семинары, Мастер-классы. Консультации. 1. «Кадровая политика ДОО». 2. Кадровая политика. Аттестация педагога. 3. Персональный сайт как составляющая часть информационной культуры современного педагога». 4. Локальные -нормативные документы регламентирующие деятельность старшего воспитателя в ДОО. 5. Работа инклюзивного детского сада. 6.Формы и методы контроля в ДОО. Педагогический анализ как функция управления. 6. Организация работы методического кабинета ДОО. 7. Семинар: «Инклюзивный детский сад».	Содействие развитию профессионально-методической компетентности начинающих старших воспитателей ДОО, через организацию работы педагогической мастерской для начинающих старших воспитателей «Методический дебют».	1.Разработана новая модель адресной методической поддержки старших воспитателей через систему сетевого педагогического сообщества, в том числе через создание единого информационного пространства. 2.Возможность получения консультаций по вопросам профессиональной деятельности от «педагогов - стажистов». 3.Повышение качества образования. 4.Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении.

		<p>8. Семинар «Создание условий для познавательного развития обучающихся через оснащение учебных кабинетов в ДОО».</p> <p>Проведение семинаров (видео-лекций) в рамках сетевого сообщества с кафедрой дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К.Д. Ушинского: Тема: Личностный потенциал педагога. Тема: Возрастные задачи. Особенности работы с детьми на разных возрастных этапах». Тема: Личностное развитие педагога. Феномен эмоционального выгорания.</p> <p>II. Работа «Мастерской наставников ответы на вопросы» (темы по запросу членов сообщества). Тема: Алгоритм работы по созданию музея в ДОО. Тема: «Работа ДОО по здоровью сбережению. Методика оценки эффективности работы ДОО по здоровью сберегающей деятельности. Паспорт здоровья группы. Тема: Современные образовательные программы и педагогические технологии.</p> <p>III. Проведение городского конкурса «Методический дебют».</p>		
4	Организация и проведение мероприятий для членов МИП.	<p>-Формирование базы данных методической и нормативно-правовой документации используемой в работе старшего воспитателя. -Проведение он-лайн семинаров в ходе подготовки к открытым мероприятиям (в zoom конференции). - Развитие материально-технических условий в ДОО, технические средства обучения. -Организация мероприятий по информированию общественности о ходе</p>	1.Развитие материально-технических условий в ДОО, технические средства обучения (приобретение : проекторов, ноутбуков, видеокамер), обновление программного обеспечения для возможности проведения он-лайн семинаров и	<p>1. Повышение уровня профессиональной компетенции членов МИП. Работа «Мастерской наставников»</p> <p>2. Совершенствование системы методической работы в образовательном учреждении.</p>

		реализации проекта.	практикумов. 2. Создание и пополнение кейса методических материалов используемых в работе МИП.	
--	--	---------------------	---	--

Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?

В проект вносились следующие изменения:

-Работа «Школы молодого руководителя» была организована Советом руководителей ДОО города Ярославля. В связи с этим все мероприятия по причине дублирования работы и большой загруженности (все мероприятия проходили он-лайн) в рамках МИП были отменены. Семинары и консультации члены МИП проводили в рамках плана работы Совета руководителей.

-По причине covid ограничений работа городской школы резерва руководителей ДОО «Ступени по карьерной лестнице» отменена (по согласованию с начальником отдела дошкольного образования).

2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности В реализации инновационной деятельности эффективно использованы кадровые, материально-технические, информационно-методические ресурсы. За отчетный период все запланированные мероприятия проведены в срок (с учетом исключения работы в направлении «Школа молодого руководителя»).

2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта: Covid ограничения согласно СанПиН. Невозможность проведения встреч, мастер –классов, консультаций в очном режиме до мая 2022 года.

3. Описание результатов инновационной деятельности

3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:

1) Внедрение модели «горизонтального обучения» через создание профессионального сообщества педагогов объединяющего старших воспитателей города Ярославля «Старший для старшего».

Сетевое сообщество объединяет 52 старших воспитателя.

2) Создано единое информационное пространство в сети интернет ВКОНТАКТЕ <https://vk.com/club207929004>, которое дает возможность получения консультаций по вопросам профессиональной деятельности от «педагогов - стажистов», участвовать в семинар, семинарах практикумах, коуч-сессиях и др.

3) Создана и функционирует открытая база методических материалов «Методический портфель». Члены сообщества имеют возможность воспользоваться пактом локальных-нормативных актов, которые помогут в работе старшего воспитателя ДОО с опытом работы до 3-х лет.

4) Организована работа педагогической мастерской «Мастерская наставников» направленной на развитие профессионально-методической компетентности начинающих молодых старших воспитателей. Данная мастерская работает внутри муниципальной инновационной площадки.

5) Проведен городской конкурс среди начинающих старших воспитателей «Методический дебют» (приказ департамента образования мэрии г. Ярославля от 28.02.2022 № 01-05/89).

Цель конкурса: создание условий для мотивации старших воспитателей к поиску и реализации новых педагогических идей, для профессионального роста и совершенствования педагогического мастерства.

б) Составлен сборник рабочих материалов для использования в работе старшего воспитателя ДОО.

3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля

1. Поддержка педагогов. Нормативно - правовая база для обеспечения деятельности начинающего старшего воспитателя.

2.Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов и молодых руководителей ДОО.

3.Профессиональная самореализация педагогических работников ДОО города Ярославля – участников МИП (по результатам анкетирования).

3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации.

Рост профессиональной компетентности педагогов: вовлеченность педагогов в инновационную деятельность, повышение квалификации и количества открытых мероприятий, участие в работе семинаров, мастер-классов, стремление к самообразованию, рефлексии.

Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности) *Повышение управленческой компетентности старших воспитателей. Профессиональное развитие старших воспитателей с опытом работы до 3-х лет.*

3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.) *Все продукты работы МИП представлен в электронной версии сетевого педагогического сообщества в сети интернет <https://vk.com/club207929004>*

Отчет составлен заведующей МДОУ «Детский сад №142» ФИО Куликова Ю.Ю.