

**Аналитическая справка о результатах деятельности  
за 2018/2019 учебный год**

**муниципального ресурсного центра «Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в  
условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования»**

**1. Общая информация**

**1.1. Участники проекта (внутри учреждения)**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО участника</b>	<b>Должность, квалификационная категория</b>	<b>Функции при реализации проекта</b>
1.	Рекут Ольга Николаевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 19»	Руководитель проекта
2.	Агутина Ольга Валерьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 41»	Участник проекта
3.	Куликова Юлия Юрьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 142»	Участник проекта
4.	Кузнецова Людмила Геннадьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 190»	Участник проекта

**Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии):**

Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского

**2. Описание этапа инновационной деятельности (2018/2019 учебный год)**

**2.1. Цели/задачи/достижения**

<b>№ п/п</b>	<b>Цели и задачи этапа деятельности</b>	<b>Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)</b>	<b>Планируемые результаты</b>	<b>Достигнутые результаты/ Достижения</b>
1	1. Уточнение вариантов критериев при разработке показателей эффективной деятельности всех категорий работников ДООУ	Групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДООУ» (сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г.)	Повышение управленческой компетентности руководителей ДООУ	Повышение управленческой компетентности руководителей ДООУ
2	2. Методическая и консультационная поддержка образовательных организаций при введении эффективного контракта	Мастер – класс: «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях» (декабрь 2018 г.)		
3.	Эффективный контракт, как инструмент эффективного управления персоналом организации и создания условий для развития педагогического коллектива	Семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации» (февраль 2019 г.)	Владение принципами построения эффективной кадровой политики	Грамотное планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью
4.	Получение объективной информации о функционировании и	Семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества	Повышение управленческой компетентности	Участники семинара получили рекомендации по

развитии образовательного процесса в ДОУ, тенденциях изменения и причинах оказывающих влияние на динамику качества образования	результативности эффективности работы педагогов ДОУ» (апрель 2019)	начинающих руководителей ДОУ	введению эффективного контракта для использования в работе
--	--	------------------------------	--

**Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?**

15.02.2018 года был проведен семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации», который не был заявлен в проекте, но проведен по запросу участников проекта (анкетирование участников семинара)

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности**

Информационное, методическое и консультационное сопровождение. Информирование о реализуемом инновационном проекте в МСО.

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта** \_\_\_\_\_

### **3. Описание результатов инновационной деятельности**

**3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

- 1) Обеспечено методическое и информационное сопровождение в рамках реализуемого проекта;
- 2) Оказана методическая и консультационная поддержки образовательным организациям МСО при работе по внедрению эффективного контракта;
- 3) Подобран материал для издания 2 части методических рекомендаций «Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях»

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля**

Положительные оценки и заявки для продолжения работы проекта, результаты анкетирования слушателей

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации**

Проект позволяет создать условия для их успешной разработки педагогических инноваций и включает в себя формирование, освоение и применение педагогических инноваций

**3.4. Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

Анкетирование, оценка работы проекта "Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования», проведение индивидуальных консультаций по запросу руководителей МСО

**3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.)**

- Сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г. – групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДОУ»;
- 02.11.2018 г. – участие в 10 Ярмарке инновационных продуктов "Рыбинск-2018";
- 08.11.2018 г. – городская презентационная площадка «Инновационное пространство муниципальной системы образования города Ярославля»;

- 07.12.2018 г. – мастер – класс: «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях»;
- 15.02.2019 г. – семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации»;
- 15.04.2019 г. – семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества результативности эффективности работы педагогов ДОУ»