

**Аналитическая справка о результатах деятельности
за 2018/2019 учебный год**

**муниципального ресурсного центра «Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в
условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования»**

1. Общая информация

1.1. Участники проекта (внутри учреждения)

№ п/п	ФИО участника	Должность, квалификационная категория	Функции при реализации проекта
1.	Рекут Ольга Николаевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 19»	Руководитель проекта
2.	Агутина Ольга Валерьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 41»	Участник проекта
3.	Куликова Юлия Юрьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 142»	Участник проекта
4.	Кузнецова Людмила Геннадьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 190»	Участник проекта

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии):

Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского

2. Описание этапа инновационной деятельности (2018/2019 учебный год)

2.1. Цели/задачи/достижения

№ п/п	Цели и задачи этапа деятельности	Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)	Планируемые результаты	Достигнутые результаты/ Достижения
1	1. Уточнение вариантов критериев при разработке показателей эффективной деятельности всех категорий работников ДООУ	Групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДООУ» (сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г.)	Повышение управленческой компетентности руководителей ДООУ	Повышение управленческой компетентности руководителей ДООУ
2	2. Методическая и консультационная поддержка образовательных организаций при введении эффективного контракта	Мастер – класс: «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях» (декабрь 2018 г.)		
3.	Эффективный контракт, как инструмент эффективного управления персоналом организации и создания условий для развития педагогического коллектива	Семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации» (февраль 2019 г.)	Владение принципами построения эффективной кадровой политики	Грамотное планирование, организация и координация деятельности персонала, мотивация и контроль за их эффективностью
4.	Получение объективной информации о функционировании и	Семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества	Повышение управленческой компетентности	Участники семинара получили рекомендации по

развитии образовательного процесса в ДОУ, тенденциях изменения и причинах оказывающих влияние на динамику качества образования	результативности эффективности работы педагогов ДОУ» (апрель 2019)	начинающих руководителей ДОУ	введению эффективного контракта для использования в работе
--	--	------------------------------	--

Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?

15.02.2018 года был проведен семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации», который не был заявлен в проекте, но проведен по запросу участников проекта (анкетирование участников семинара)

2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности

Информационное, методическое и консультационное сопровождение. Информирование о реализуемом инновационном проекте в МСО.

2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта _____

3. Описание результатов инновационной деятельности

3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:

- 1) Обеспечено методическое и информационное сопровождение в рамках реализуемого проекта;
- 2) Оказана методическая и консультационная поддержки образовательным организациям МСО при работе по внедрению эффективного контракта;
- 3) Подобран материал для издания 2 части методических рекомендаций «Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях»

3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля

Положительные оценки и заявки для продолжения работы проекта, результаты анкетирования слушателей

3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации

Проект позволяет создать условия для их успешной разработки педагогических инноваций и включает в себя формирование, освоение и применение педагогических инноваций

3.4. Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)

Анкетирование, оценка работы проекта "Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования», проведение индивидуальных консультаций по запросу руководителей МСО

3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.)

- Сентябрь, октябрь, ноябрь 2018 г. – групповые и индивидуальные консультации: «Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера сотрудникам ДОУ»;
- 02.11.2018 г. – участие в 10 Ярмарке инновационных продуктов "Рыбинск-2018";
- 08.11.2018 г. – городская презентационная площадка «Инновационное пространство муниципальной системы образования города Ярославля»;

- 07.12.2018 г. – мастер – класс: «Технология оценивания эффективности деятельности обслуживающего персонала дошкольного учреждения в современных условиях»;
- 15.02.2019 г. – семинар: «Значимые перспективы применения эффективного контракта в сфере кадровой политики дошкольной образовательной организации»;
- 15.04.2019 г. – семинар для начинающих руководителей: «Оценка достижений качества результативности эффективности работы педагогов ДОУ»