

**Аналитическая справка о результатах деятельности  
за 2017/2018 учебный год**

**муниципального ресурсного центра «Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования»**

**1. Общая информация**

**1.1. Участники проекта (внутри учреждения)**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО участника</b>	<b>Должность, квалификационная категория</b>	<b>Функции при реализации проекта</b>
1.	Рекут Ольга Николаевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 19»	Руководитель проекта
2.	Агутина Ольга Валерьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 41»	Участник проекта
3.	Куликова Юлия Юрьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 142»	Участник проекта
4.	Кузнецова Людмила Геннадьевна	Заведующий МДОУ «Детский сад № 190»	Участник проекта

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии):

Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского

**2. Описание этапа инновационной деятельности (2017/2018 учебный год)**

**2.1. Цели/задачи/достижения**

<b>№ п/п</b>	<b>Цели и задачи этапа деятельности</b>	<b>Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)</b>	<b>Планируемые результаты</b>	<b>Достигнутые результаты/ Достижения</b>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование правового поля деятельности руководителя ДООУ</li> <li>Внесение изменений в нормативно-правовую базу ДООУ при введении эффективного контракта («Положение об оплате труда», «Коллективный договор»)</li> <li>Разработка должностной инструкции специалистов с учетом требования профессионального стандарта (трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания)</li> </ul>	Семинар: «Внесение изменений в нормативно-правовую базу ДООУ при введении эффективного контракта»	Внесение изменений в «Положение об оплате труда» и «Коллективный договор». Анализ и уточнение трудовой функции и условий оплаты труда специалистов ДООУ	Слушатели семинара ознакомлены с текстом изменений в локальные акты при введении эффективного контракта
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка документов по оцениванию показателей эффективности деятельности педагогических работников ДООУ</li> <li>Планирование, контроль,</li> </ul>	Мастер-класс «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДООУ (планирование, контроль, текущий	Разработка документов по оцениванию показателей эффективности деятельности педагогических	Создана форма отчетности по оцениванию показателей эффективности деятельности педагогических

	текущий анализ и регулирование управленческой деятельности при введении эффективного контракта в ДОУ	анализ, регулирование)»	работников ДОУ	работников ДОУ
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОУ</li> <li>• Планирование, контроль, текущий анализ и регулирование управленческой деятельности при введении эффективного контракта в ДОУ</li> <li>• Психологические аспекты введения эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях</li> </ul>	Семинар для начинающих руководителей: «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОУ (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)»	Разработка материалов по кадровому аудиту	Участники семинара получили материал по кадровому аудиту для использования в работе
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательной организации</li> <li>• Определение критериев оценки деятельности для назначения стимулирующих выплат</li> <li>• Обеспечение оптимального распределения ФОТ (фонда оплаты труда)</li> <li>• Мониторинговое сопровождение выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников</li> <li>• Разработка формы отчетности (оценочный лист) мониторингового сопровождения выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников</li> </ul>	Семинар «Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»	Разработка формы отчетности (оценочный лист) мониторингового сопровождения выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников	Участники семинара получили рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками ДОУ при введении эффективного контракта

Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов?

19.02.2018 года был проведен семинар для начинающих руководителей: «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОО (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)», который не был заявлен в проекте, но проведен по запросу участников проекта (анкетирование участников и слушателей мастер-классов)

12.04.2018 года был проведен семинар для начинающих руководителей: «Модель эффективной работы с персоналом ДОО в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», который не был заявлен в проекте, но проведен по запросу участников проекта (анкетирование участников семинара)

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности**

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта** \_\_\_\_\_

### **3. Описание результатов инновационной деятельности**

**3.1. Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**

- 1) Создана форма отчетности по оцениванию показателей эффективности деятельности педагогических работников ДОО;
- 2) Разработана форма отчетности (оценочный лист) мониторингового сопровождения выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников;
- 3) Обеспечено методическое и информационное сопровождение в рамках реализуемого проекта;
- 4) Оказание методической и консультационной поддержки образовательным организациям МСО при работе по внедрению эффективного контракта;
- 5) Подборка материала для издания 2 части методических рекомендаций «Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях»

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля**

По заявкам начинающих руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Ярославля проводились дополнительные консультации, семинары по введению эффективного контракта.

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации**

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3.4 Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

Повышение управленческой компетентности руководителя. Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОО

**3.5. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.)**

06.06.2017 г. Всероссийская конференция руководителей "Управление образованием в условиях внедрения ФГОС ДО". Тема "Эффективный контракт в ДОО" г. Москва;

16.10.2017 г. Семинар: «Внесение изменений в нормативно-правовую базу ДОО при введении эффективного контракта»;

01.11-02.11.2017 г. Городская презентационная площадка "Инновационное образовательное пространство" муниципальной системы образования города Ярославля;

11.12.2017 г. Мастер-класс «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОО (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)»;

19.02.2018 г. Семинар для начинающих руководителей: «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОО (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)»;

12.04.2018 г. Семинар «Модель эффективной работы с персоналом ДОО в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

