

Форма проекта для участия в конкурсе на соискание статуса муниципальной инновационной площадки.

«Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»

(наименование проекта)

1. Перечень приоритетных направлений инновационной деятельности в муниципальной системе образования г. Ярославля, на решение которых направлена реализация проекта Управление образовательной организацией в современных условиях.

2. Обоснование актуальности и инновационности проекта

В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования качество образовательного процесса во многом зависит от объективной оценки результатов деятельности каждого сотрудника и профессиональных компетентностей педагогического коллектива. В связи с этим перед руководителями стоит задачи:

поиск механизма совершенствования профессионального мастерства всех сотрудников;

обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает переход от эффективного контракта к профессиональному в дошкольном образовании.

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Цели, задачи и основная идея (идеи) предлагаемого проекта

Цель: Создание технологии оценивания эффективности деятельности педагога в современных условиях.

Задачи:

- Разработка измеримых показателей качества, результативности и эффективности труда;
- Информационное и мониторинговое сопровождение руководителей ДООУ;
- Проведение практических обучающих семинаров для руководителей ДООУ.

4. Срок и механизмы реализации инновационного проекта Проект рассчитан на 3 года (2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 учебные годы)

5. Изменения в МСО, ожидаемые от реализации проекта Проект направлен на повышение профессиональной компетентности руководителей ДООУ, тиражирование опыта руководителям города Ярославля.

6. Программа реализации проекта: исходные теоретические положения; этапы, содержание и методы деятельности, прогнозируемые результаты по каждому этапу; необходимые условия организации работ, средства контроля и обеспечения достоверности результатов

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

- Сетевое взаимодействие дошкольных образовательных учреждений, участников муниципального ресурсного центра
- Дошкольные учреждения города будут закреплены за участниками ресурсного центра для трансляции практического опыта
- Проведение мастер-классов и обучающих семинаров для руководителей ДООУ города Ярославля
- Проведение мониторинга перехода от эффективного контракта к профессиональному стандарту (анкетирование, индивидуальные консультации, оценка результатов, устранение отклонений)

7. Календарный план реализации проекта с указанием сроков реализации по этапам и перечня результатов

Календарный план реализации проекта на 2016-2017г.

№п /п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар для руководителей ДОУ по теме «Введение профессионального стандарта (трудовые функции педагога) в ДОУ»	Сентябрь - <u>Октябрь 2016 г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, 142,190, <u>215</u> ; ЯГПУ им. К.Д. Ушинского	Повышение управленческой компетентности руководителя.
2	Мастер-класс для руководителей ДОУ «Правила оплаты труда по показателям эффективного контракта».	Ноябрь - <u>Декабрь 2016 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142,190, 215;	Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОУ.
3	Семинар для руководителей ДОУ «Риски внедрения эффективного контракта и пути их психологической минимализации »	Январь- <u>Февраль 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, <u>41</u> , 142,190, 215;	Повышение управленческой компетентности руководителя.
4	Семинар-практикум для руководителей ДОУ «Оценка достижений качества результативности и эффективности Работы педагогов ДОУ (корректировка системы показателей)»	Февраль – <u>Март 2017г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, <u>142</u> ,190, 215;	Повышение управленческой компетентности руководителя.
5	Итоговое занятие, презентация практических материалов	Апрель – <u>Май 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, 142, <u>190</u> , 215;	Разработка, внедрение и мониторинг механизма эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ

Календарный план реализации проекта на 2017-2018гг.

№п/ п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар для руководителей ДОУ «Внесение изменений в нормативную базу и локальные акты ДОУ согласно профстандарта педагога»	<u>Октябрь 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142,190. ЯГПУ им. К.Д. Ушинского	Повышение управленческой компетентности руководителя.
2	Семинар для руководителей ДОУ «Модель управленческого цикла введения эффективного	<u>Декабрь 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142,190.	Профессиональное развитие педагогических и руководящих

	контракта педагога ДОУ (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)»			работников ДОУ.
3	Практический семинар для руководителей ДОУ «Разработка механизма оценивания, системы мониторинга достижения показателей эффективности деятельности педагогов основанных на профстандарте педагога»	<u>Январь-Февраль 2018 г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, <u>41</u> , 142,190.	Повышение управленческой компетентности руководителя.
4	Семинар-практикум для руководителей ДОУ «Оценка достижений качества результативности и эффективности работы педагогов ДОУ (корректировка системы показателей)»	<u>Март 2018г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, <u>142</u> ,190.	Повышение управленческой компетентности руководителя.
5	Итоговое занятие, презентация практических материалов	<u>Май 2018 г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, 142, <u>190</u> .	Разработка, внедрение и мониторинг механизма эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ

Календарный план реализации проекта на 2018-2019гг.

№п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар для руководителей ДОУ «Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей систему оплаты труда в ДОУ, должностные инструкции, локальные акты в соответствии с требованиями современного законодательства»	<u>Октябрь 2018 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , <u>41</u> , 142,190. ЯГПУ им. К.Д. Ушинского	Повышение управленческой компетентности руководителя.
2	Семинар для руководителей ДОУ «Технология оценивания эффективности деятельности педагога в современных условиях»	<u>Февраль 2019г.</u>	Участники проекта МДОУ: №19, 41, <u>142,190</u> .	Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОУ.
3	Итоговое занятие, презентация практических материалов.	<u>Апрель 2019 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , <u>41</u> , <u>142,190</u> .	Повышение управленческой компетентности руководителя.

8. Описание ресурсного обеспечения проекта (кадровое, нормативно-правовое, материально-техническое обеспечение проекта)

Кадры: руководители ДОУ, участники МРЦ, социальные партнеры

Материально-техническое: помещение, мультимедийное оборудование (компьютеры, проекторы, экраны, информационные носители), развивающие пособия и игры

Информационно-методическое: интернет ресурсы федерального и регионального уровня, нормативно-правовая база

9. Описание ожидаемых инновационных продуктов: полнота описания продуктов Сборник методических материалов для руководителей ДОУ «Практическое пособие для руководителей ДОУ при переходе на эффективный контракт» (часть 2)

10. Предложения по распространению и внедрению результатов проекта в МСО Организация городских мероприятий для руководителей ДОУ по повышению профессиональной компетенции в управлении образовательной организацией.

