

**Проект муниципального ресурсного центра
«Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в условиях реализации
федерального государственного образовательного стандарта дошкольного
образования»**

Наименование и место нахождения образовательного учреждения (юридический и фактический адреса, контактные телефоны, факс, E-mail)	МДОУ «Детский сад №142» г. Ярославль ул.Ранняя д.12 а, тел\факс 38-48-28 yarmdou142@yandex.ru МДОУ «Детский сад №190» г. Ярославль ул. Лермонтова д. 24 а, тел\факс 74-85-72 yardou190@yandex.ru МДОУ «Детский сад №41» г. Ярославль проезд Подвойского д.13 тел\факс 44-06-08 yardou041@yandex.ru МДОУ «Детский сад №19» г. Ярославль проезд Матросова д.7 а , тел\факс 44-05-32 yardou019@yandex.ru
Название проекта (программы)	<i>«Модель эффективной работы с персоналом ДООУ в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»</i>
Руководитель проекта	Рекут Ольга Николаевна - заведующий МДОУ «Детский сад №19»
Координатор проекта	Плескевич Маргарита Владимировна – начальник отдела дошкольного образования департамента образования мэрии города Ярославля
Участники проекта	<ul style="list-style-type: none"> • Агутина Ольга Валерьевна – заведующий МДОУ «Детский сад №41» • Кузнецова Людмила Геннадьевна – заведующий МДОУ «Детский сад №190» • Куликова Юлия Юрьевна - заведующий МДОУ «Детский сад №142»
Социальные партнеры	Городской центр развития образования города Ярославля
Краткая аннотация проекта	В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования качество образовательного процесса во многом зависит от объективной оценки результатов деятельности каждого сотрудника и профессиональных компетентностей педагогического коллектива. В связи с этим перед руководителями стоит задача – поиск механизма совершенствования профессионального мастерства всех сотрудников.
Краткое обозначение значимости для развития МСО г.	Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает переход от эффективного контракта к профессиональному в дошкольном образовании. Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение

Ярославля	молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.
Ключевая идея, цель, задачи предлагаемого проекта (программы)	<p>Модель эффективной работы с педагогическими работниками направлена на:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования; • внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования; • переход от эффективного контракта к профессиональному стандарту педагога. <p>Цель проекта: Мониторинг механизма перехода с педагогическими работниками ДООУ от эффективного контракта к профессиональному стандарту.</p> <p>Задачи проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение практических обучающих семинаров для руководителей ДООУ - Информационное и мониторинговое сопровождение перехода от эффективного контракта
Ресурсное обеспечение	<p><u>Материально-техническое:</u> помещения, компьютеры, мультимедийное оборудование, расходные материалы, информационные носители.</p> <p><u>Кадровое:</u> заведующие ДООУ.</p> <p><u>Информационно-методическое:</u> интернет-ресурсы федерального и регионального уровня, сайты учреждений; нормативно-правовая база.</p>
Сроки и механизмы реализации проекта	<p style="text-align: center;">Содержание и методы деятельности проекта</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сетевое взаимодействие дошкольных образовательных учреждений, участников муниципального ресурсного центра • Дошкольные учреждения города будут закреплены за участниками ресурсного центра для трансляции практического опыта • Проведение мастер-классов и обучающих семинаров для руководителей ДООУ города Ярославля • Проведение мониторинга перехода от эффективного контракта к профессиональному стандарту (анкетирование, индивидуальные консультации, оценка результатов, устранение отклонений)
Ожидаемые результаты Продукты	Сборник методических материалов для руководителей ДООУ «Практическое пособие для руководителей ДООУ при переходе на эффективный контракт» (часть 2)

**Календарный план реализации проекта
на 2017-2018гг.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответствен ный	Прогнозируемый результат
1	Теоретический семинар для руководителей ДОУ «Внесение изменений в нормативную базу и локальные акты ДОУ согласно профстандарта педагога»	<u>Октябрь 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142,190. ЯГПУ им. К.Д. Ушинского	Повышение управленческой компетентности руководителя.
2	Семинар для руководителей ДОУ «Модель управленческого цикла введения эффективного контракта педагога ДОУ (планирование, контроль, текущий анализ, регулирование)»	<u>Декабрь 2017 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142,190.	Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОУ.
3	Практический семинар для руководителей ДОУ «Разработка механизма оценивания, системы мониторинга достижения показателей эффективности деятельности педагогов основанных на профстандарте педагога»	<u>Январь-Февраль 2018 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , <u>41</u> , 142,190.	Повышение управленческой компетентности руководителя.
4	Семинар-практикум для руководителей ДОУ «Оценка достижений качества результативности и эффективности работы педагогов ДОУ (корректировка системы показателей)»	<u>Март 2018г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, <u>142</u> ,190.	Повышение управленческой компетентности руководителя.
5	Итоговое занятие, презентация практических материалов	<u>Май 2018 г.</u>	Участники проекта МДОУ: <u>№19</u> , 41, 142, <u>190</u> .	Разработка, внедрение и мониторинг механизма эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУ

